



Bhakra Beas Management Board
Madhya Marg, Sector 19-B, Chandigarh - 160019
Tel: 0172-5011760-61, Fax-0172-2549857
E-Mail: spsecy@bbmb.nic.in



प्रेषक

विशेष सचिव

सेवा में

1. मुख्य अभियंता/उत्पादन, बी.बी.एम.बी., नंगल।
2. मुख्य अभियंता/प्रणाली परिचालन, बी.बी.एम.बी., चण्डीगढ़।
3. मुख्य अभियंता/पारेषण प्रणाली, बी.बी.एम.बी., चण्डीगढ़।
4. मुख्य अभियंता/भाखड़ा बांध, बी.बी.एम.बी., नंगल टाऊनशिप।
5. मुख्य अभियंता/व्यास बांध, बी.बी.एम.बी., तलवाड़ा।
6. मुख्य अभियंता/बी.एस.एल., सुन्दरनगर।
7. सचिव, बी.बी.एम.बी., चण्डीगढ़।
8. वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी, बी.बी.एम.बी., चण्डीगढ़/नंगल।

क्रमांक: 16920-17051 / नि.वि./5090/vol-VIII/2017/R-5 दिनांक: 21/5/18
विषय: अध्यक्ष बी.बी.एम.बी. द्वारा भाखड़ा व्यास इम्प्लाइज यूनियन, (सिंचाई खण्ड), सुन्दरनगर तथा भाखड़ा व्यास इम्प्लाइज यूनियन, (विद्युत खण्ड) के प्रतिनिधियों के साथ दिनांक 16.04.2018 को चण्डीगढ़ में आयोजित बैठक का कार्यवृत्त।

अध्यक्ष बी.बी.एम.बी. द्वारा भाखड़ा व्यास इम्प्लाइज यूनियन, (सिंचाई खण्ड), सुन्दरनगर तथा भाखड़ा व्यास इम्प्लाइज यूनियन, (विद्युत खण्ड) के प्रतिनिधियों के साथ दिनांक 16.04.2018 को चण्डीगढ़ में आयोजित बैठक के कार्यवृत्त की प्रति संलग्न की जाती है।

आपसे अनुरोध किया जाता है कि बैठक के कार्यवृत्त के अनुसार अग्रिम आवश्यक कार्यवाई प्राथमिकता के आधार पर की जाए तथा की गई कार्यवाई से इस कार्यालय को भी अवगत करवाया जाये।

संलग्न/उपरोक्तानुसार

र. ग. म. (1)
17/5/18
विशेष सचिव

प्रतिलिपि:

1. वि.स.एवं मु.ले.अ., बी.बी.एम.बी., चण्डीगढ़।
2. प्रधान निदेशक लेखा परीक्षा (केन्द्रीय), लेखा भवन, चण्डीगढ़/नंगल।
3. बी.बी.एम.बी. में सभी निदेशक/अधीक्षण अभियंता/कार्यकारी अभियंता।
4. बी.बी.एम.बी. में सभी संयुक्त सचिव/उप सचिव, चण्डीगढ़/दिल्ली।
5. उप मुख्य लेखा अधिकारी, बी.बी.एम.बी., नंगल/तलवाड़ा/सुन्दरनगर।
6. प्रधान चिकित्सा अधिकारी, बी.बी.एम.बी., नंगल/तलवाड़ा/सुन्दरनगर।
7. ई.डी.पी. मैनेजर, कम्प्यूटर सैल, बी.बी.एम.बी., चण्डीगढ़। यह अनुरोध किया जाता है कि परिपत्र को बी.बी.एम.बी. की Website पर डाला जाए।
8. उप सचिव निदेशक/जन सम्पर्क, बी.बी.एम.बी., चण्डीगढ़।

लगातार पृष्ठ-2

9. वरिष्ठ विधि अधिकारी ,बीबीएमबी ,चंडीगढ़।
10. वरिष्ठ निजी सचिव अध्यक्ष ,बीबीएमबी ,चंडीगढ़।
11. वरिष्ठ निजी सचिव सदस्य (विद्युत्) ,सदस्य (सिंचाई), बीबीएमबी ,चंडीगढ़।
12. उप सचिव/समन्वय, काका नगर, नई दिल्ली।
13. बोर्ड सचिवालय सभी अनुभागाध्यक्ष।
14. महासचिव, BBEU (AITUC))(सि.ख) , सुन्दरनगर (हि.प्र.) BBEU (AITUC) (P.W)
मकान P-2/190, पण्डोह, जिला मण्डी (हि.प्र.) 175124।

संलग्न/उपरोक्तानुसार

अध्यक्ष, भाखड़ा व्यास प्रबन्ध बोर्ड ने यूनियन प्रतिनिधियों का स्वागत किया और बीबीएमबी में कार्यरत कर्मचारियों के कल्याण के लिए उनका सहयोग मांगा। उन्होंने आगे स्पष्ट किया कि बीबीएमबी प्रबन्धन सदैव बीबीएमबी के वर्कर्स की मांगों के प्रति सजग रहा है और सदैव नियम एवं विनियमों की रूप रेखा के अंतर्गत बातचीत के माध्यम से सभी मामलों का समाधान करने का इनका प्रयास रहा है।

अध्यक्ष, भाखड़ा व्यास प्रबन्ध बोर्ड ने यूनियन के उपस्थित प्रतिनिधियों को बीबीएमबी द्वारा सेवा मामलों से सम्बन्धित कई निर्णयों से अवगत कराया। यूनियन के प्रतिनिधियों को यह भी स्पष्ट किया कि बोर्ड द्वारा समय समय पर लिए गए निर्णय पंजाब सरकार और PSPCL द्वारा जारी नियमों, वेतनमान एवं भत्तों अनुसार ही प्रदान किए जाते हैं।

अध्यक्ष, भाखड़ा व्यास प्रबन्ध बोर्ड ने उपस्थित प्रतिनिधियों को अवगत कराया कि बोर्ड की लगातार कोशिश है कि बदलते युग की technology change हो रही है। तदनुसार बीबीएमबी, कर्मचारियों को technological trained किया जा सके ताकि latest technology का बीबीएमबी में अधिकाधिक लाभ लिया जा सके। इसी क्रम में बीबीएमबी की Mobile App launch की गई है। जिसमें बीबीएमबी द्वारा जारी कार्यालय आदेश, कर्मचारियों का व्यक्तिगत व्यौरा, बीबीएमबी कार्यालयों के दूरभाष नं. इत्यादि उपलब्ध करवाए गए हैं। उन्होंने आग्रह किया कि सभी कर्मचारी/पेंशनरस इस Mobile App का ज्यादा से ज्यादा उपयोग करें।

यूनियन के महासचिव ने प्रबन्धन द्वारा की गई पहल के लिए अपना गहरा आभार और सन्तोष व्यक्त किया।

यूनियन प्रतिनिधियों ने बीबीएमबी द्वारा कर्मचारियों के कल्याण के लिए लगातार किए गए प्रयासों की सराहना की और इसके लिए अपना आभार व्यक्त किया उन्होंने प्रबन्धक के साथ बातचीत के माध्यम से समस्याओं का समाधान करने हेतु पूर्ण सहयोग, समर्थन और प्रतिबद्धता का भरोसा दिया।

यूनियन द्वारा रखी गई विभिन्न मांगों पर चर्चा की गई और लिया गया निर्णय प्रत्येक मांग के सामने निम्नानुसार दिया गया है।

Minutes of annual meeting of Bhakra Beas Employees Union, AITUC IW
Sundernagar and BBEU PW dated 16.04.2018 at Chandigarh

Management side		Union's Representatives	
Sr. No.	Name		Name
1.	Er. D.K. Sharma, Chairman, BBMB, Chandigarh	1.	Mohan Lal Verma
2.	Er. S.K. Sharma, Member Irrigation, BBMB Chandigarh	2.	Ashok Kumar
3.	Er. V.K. Kalra, Member Power, BBMB, Chandigarh	3.	Saudagar Singh
4.	Er. R.S. Jalta, Special Secretary, BBMB, Chandigarh	4.	Deepak Kumar Duvedi
5.	Er. Rajesh Gupta Chief Engineer/Transmission System, Chandigarh	5.	Roop Lal Dhiman
6.	Er. Suresh Mathur, Chief Engineer/Beas Dam, Talwara	6.	Hari Singh
7.	Er. G.S. Narwal, Chief Engineer/BSL, BBMB, Sundernagar	7.	Iqbal Singh
8.	Er. Abha Saini, Chief Engineer/System Operation, BBMB, Chandigarh	8.	Harwant Singh
9.	Er. Sanjeev Suri, Chief Engineer/Bhakra Dam, BBMB, Nangal	9.	Baboo Ram Bhatia
10.	Er. Jeewan Kumar Gupta Chief Engineer/Generation, BBMB, Nangal	10.	Shamsher Singh
11.	Sh. Bharat Bhushan, Financial Advisor & Chief Accounts Officer, BBMB, Chd	11.	Ram Singh
12.	Er. P.K. Sharma, OSD/Technical to Chairman, BBMB, Chandigarh	12.	Vinod Kumar
13.	Er. Tarun Agarwal, Secretary, BBMB, Chandigarh	13.	Lakhmi Chand
14.	Er. B.S. Sabharwal, Director/Security, BBMB, Chandigarh	14.	Umesh Kumar
15.	Er. B.S. Singhmar, Director/ HRD, BBMB, Chd		
16.	Smt. Hardeep Kaur, Dy. CAO, BBMB, Chandigarh		
17.	Er. Sukhdeep Singh, Dy. Secretary/MIS, BBMB, Chandigarh		

अधिका बीबीएमबी की भाखड़ा ब्यास इम्पलाइज युनियन, (सिंचाई खण्ड) सुन्दरनगर एवं भाखड़ा ब्यास इम्पलाइज युनियन, (विद्युत खण्ड) के प्रतिनिधियों के साथ दिनांक 16.04.2018 को चण्डीगढ़ में आयोजित वार्षिक बैठक का कार्यवृत्त

क्र. सं.	युनियन की भाग न.	मांग	Decision
1.	1	बीबीएमबी कर्मचारियों को पत्र सख्या के बाद विद्युत उत्पादन पर उत्पादकता प्रोत्साहन/बोनस राशि देना लम्बित है। उत्पादकता प्रोत्साहन/बोनस राशि पूर्व की भांति बंद समाप्त करते हुए जारी करने की व्यवस्था की जाये। कार्यरत अधिकारियों व कर्मचारियों की पदोन्नति के समाप्त वैनल सृजित किये जाये।	Committee has been constituted for framing incentive policy in BBMB in structured manner. The committee shall submit the report at the earliest. Accordingly agenda will be put up in next Board meeting.
2.	2	(Demand already discussed as per MoM 28.12.2017 at Sr. No. 2) बीबीएमबी केडर में प्रथम श्रेणी एवं द्वितीय श्रेणी का मामला अभी भी विचारार्थीन है वहीं श्रेणी एक व दो में पदोन्नतियां भी लम्बित है। श्रेणी तीन व चार में संशोधन की प्रक्रिया वर्षों से चर्चा के बाद संपूर्ण नहीं हो सकी जिससे पदोन्नतियां प्रभावित हो रही हैं।	(i) W.r.t Class-I & II, posts agenda will be put up in next Board meeting. (ii) As regard amendment in Regulations, 1994 pertaining to Class-III & IV, is a regular continuous process. (iii) HODs were instructed to update roster register by June 2018 and based on updated roster register promotions be carried out by July 2018.
3.	3	Restructuring के नाम पर तृतीय व चतुर्थ श्रेणी के पदों को समाप्त करने की नीति को बन्द किया जाए व रिक्त पदों को सीधे भरा जाए ताकि कर्मचारियों का अतिरिक्त बोझ कम हो सके। विभिन्न स्तरों पर कर्मचारियों की घटती संख्या को पूरा किया जाए। Restructuring की समीक्षा करके समाप्त पदों को सृजित किया जाये।	Restructuring exercise carried out after detailed consultation with HODs. In case of problem in any post(s), HODs to review the requirements and send the revised proposal, if any, relating to those posts only within existing sanctioned strength of groups.
4.	4	(Demand already discussed as per MoM 3.05.2016) बीबीबी सेवाकाल को पैशन व अन्य सभी लाभ हेतु जोड़ने के संबंधित कार्यालयों के निर्देशानुसार एकल मामले में ही आदेश होने की सुचना है, नीतिगत बनाना लम्बित है।	Action may be taken by the committee as per Board office letter No. 4067-4215/R&R/1701/91(98)/R-4 dated 19.06.2012.
5.	5	बीबीबी से बीबीएमबी में समाहित वर्कचार्ज कर्मचारियों को दस 300 दिन के अर्जित अवकाश को नकद मुग्तान की कटौतियां सेवानिवृत्ति पद बन्द कर कटौती की गयी राशि वापिस दिलायी जाए।	Finance to resolve the matter at the earliest
6.	6	(Demand already discussed as per MoM 28.12.2017 at Sr. No. 20) बुक पाईडर, इवलदार, दफतरी, माली, हैड माली, चौकीदार, माली-कम-चौकीदार, बुक कम चौकीदार, सफाई कर्मचारी, सफाई कर्मचारी कम चौकीदार, बीबीबीसी, टग थालक, बेलदार, के पदों की पदोन्नतियां का वैनल बनाया जाये।	All HODs to send comprehensive proposal by 15 May 2018 to the committee constituted for promotion channel and the committee will submit time bound report within a period for 6 months.
7.	7	बीबीबी से बीबीएमबी में समाहित क्लिंनर कर्मचारियों को आज तक विभिन्न स्तर पर चर्चा के बावजूद बनता वेतनमान नहीं प्राप्त हो सका है, दिया जाये।	Matter will be examined by FA&CAO, BBMB, Chandigarh.
8.	8	विशेष सचिव, बीबीएमबी चण्डीगढ़ के कार्यालय पत्र क्रमांक 1931/आर एण्ड आर/3027/वी0 11 दिनांक 18.09.2008 के संदर्भ में प्रमुख अभियन्ता/हरियाणा, सिंचाई विभाग, पंचकुला के कार्यालय पत्र क्रमांक 4159/ए-II/उत्पन्न सेल/2009 दिनांक 06.08.2009 के अनुसार प्रतीक्षा अवधि का वेतन मुग्तान नहीं करवाया जा सकता है। जो उनके साथ अन्याय है।	Action is to be taken by EIC Irr. & W.R. Deptt. Haryana & matter had already been referred vide this office letter No. 7831/R&R/R-3 dated 03.08.2016. As the period in question pertain prior to joining in BBMB, Union were also asked to take up the matter with EIC, Irrigation and Water Resources, Haryana.

Supt./R&R
B.E.M.B., Chandigarh

9	10	बीबीएमबी की परिवारिक पेंशन की बकाया राशि मुगलान कर मामला सम्बंधिता को प्राप्त नहीं हो सका है विशेष सचिव, बीबीएमबी चण्डीगढ़ के कार्यालय पर क्रमांक 23144-46 दिनांक 07.11.2002 में संशोधन किया जाए। जिससे मुगलान संभव हो सके।	Settled
10	11	सब-स्टेशन अटैण्डेंट का शिफ्ट ड्यूटी मत्ता घर्ष भीत जाने के उपरान्त भी अभी तक कोई फैसला नहीं लिया गया है। जबकि सब-स्टेशन अटैण्डेंट प्रमुख अभियन्ता उत्पादन के अधीन कार्यरत है। (demand already discussed as per MoM 28.12.2017 at Sr. No. 21)	Clarified to union
11	12	बीबीएमबी संवनिवृत्त कर्मचारियों का अर्जित अवकाश की राशि पर इनकम टैक्स देने के बावजूद भी काटा जा रहा है, जिसे न काटा जाए।	Finance to take up the matter with income tax authorities.
12	13	चौकीदार, माली, सफाई लेवक, एवं टी0पी0 और एल0डी0सी0 को ओवर टाईम न देने के निर्देश जल्द वापिस लिए जाए क्योंकि यह सभी कर्मचारी फैक्ट के अधीन कार्यरत है तथा जब से भाखटा बना है तब से इन श्रेणियों को ओवर टाईम दिया जा रहा है।	Matter is under examination
13	49	कर्मचारियों को देय ओवर टाईम में क्षेत्रीय अवकाश को निश्चित घण्टे से अतिरिक्त जोड़कर दिया जाए।	Action may be taken as per BBMB letter No. 4469-75/R&R/2143 dated 30.05.2008 by all Chief Engineers
14	14	कटौल फ़म में शिफ्ट में काम करने वाले कर्मचारियों को समयोपरि मत्ता 50 घंटे तथा हॉलीडे अलग से दिया जाए। समयोपरि मत्ता (O.T.) के मुगलान में विभिन्न अडचनें क्षेत्रीय लेखधिकारी की तरफ से आ रही हैं जिससे कर्मचारियों में विन्ता होना स्वभाविक है। (demand already discussed as per MoM 28.12.2017 at Sr. No. 19)	Action may be taken as per BBMB letter No. 4469-75/R&R/2143 dated 30.05.2008 by all Chief Engineers.
15	15	पार्षण प्रणाली एवं अन्यत्र विभिन्न केंद्रों पर स्कूल बसों की समुचित व्यवस्था न होने से परेशानिया उत्पन्न हो रही है। विभिन्न केंद्रों-चिकित्सालयों में नयी तकनीक को न्यू हाई टेक, एम्बुलेंस वाहनों की समुचित व्यवस्था किया जाये स्कूल स्टाफ, शिफ्ट बसों की व्यवस्था को पूर्ण किया जाये। चिकित्सालयों में नए रोगी वाहनों का मामलाकाफी समय से लम्बित है।	i. Demand accepted regarding the purchase of Ambulance for BS-1 Project ii. Proposal for buses is to be submitted by CE/Generaton iii. Vehicles of PW will be repaired by Irigation Wing workshop under CE/Bhakra Dam.
16	16	सिंभाई खण्ड से विसृत्त खण्ड के अधीनस्थ स्थानान्तरित बेलदार व अन्यो की वरीयता सूची तय करके पदोन्नति का लाभ दिया जाये। जिसे मुख्य अभियन्ता स्तर पर होगा है।	Instructions regarding maintenance of seniority have already been issued vide letter 8055-63/R&R/4053/R-4 dated 01.08.2014.
17	18	बीबीएमबी कर्मचारियों को उत्तम चिकित्सा सुविधा हेतु मैक्स चण्डीगढ़, एलकॉसिस्ट पंचकुला, डीएमसी लुधियाना, सिडनी अस्पताल जालंधर, फोर्टिस आदि को बीबीएमबी के पैनल में लिया जाए।	Punjab Medical Attendance Rules being followed in BBMB.
18	20	राजपति, बर्कबार्ज, टी-मेड धूलकोट, शंगलाल, बर्कबार्ज लाईनमेंत जगधरी गण्डल को विशेष दर्जे के तहत रेगुलर किया जाए।	Demand already accepted, sanction for regularize the services of Smt. Raj patil has been issued vide this office letter No. 3859 dated 20.04.2017.
19	21	कैरियर कम्यूकेशन में लम्बे समय से टेलीफोन अटैण्डेंट एवं अन्य कर्मचारियों की पदोन्नति जल्द की जाए।	Case of Sh. Ram Lal is subjudice in the Court under CWP 23311/2017. Demand accepted and amendment has been issued vide order No.956- dated 05.04.2018. Further action is to be taken by the CE/TS
20	22	पंजाब सरकार के पत्र क्रमांक 5/10/09/5एफपीआई/983/ पंजाब सरकार/ वित्तीय विभाग, दिनांक 15/12/2011 द्वारा जो कर्मचारियों को संशोधन पे बैंड 10300-34800 प्रदान किए गए है, उन्हें बीबीएमबी द्वारा स्वयं भर्ती किए गए एलडीसी व यूडीसी को भी दिया गया जाए।	BBMB follows PSPCL pay scales and allowances.

Report/H&R
B.C.M.B., Chandigarh

21	23	बीबीएमबी अस्पतालों में एक दवाई की दुकान खुलवाई जाए जहाँ कि 24 घंटे दवाई उपलब्ध हो। साथ ही दवाईया बाजार से सस्ते दामों पर हो। देर रात को दवाईयों की उपलब्धता अत्याधिक मुश्किल होती है व दुकानदार गजबूरी का फायदा उठाते हैं।	As intimated by CE/BSI, Not feasible for acceptance.
22	24	कर्मचारियों की सेवानिवृत्ति होने के बाद देय भुगतान हेतु कार्यालयों के चक्कर काटने पड़ते हैं बोर्ड के ध्यान में पहले भी लाया जा चुका है। अतः सेवानिवृत्ति तिथि पर पीपीएफ/ओए अर्जित अवकाश, जीपीएफ व अन्य देय भुगतान करवाने की व्यवस्था सुनिश्चित किया जाये।	Instructions have been issued to all FODs to settle the pension cases & other pensionary benefits with in one month vide this office letter No. 13475-83/R&R/3001/R-3 dated 04.05.2017. Besides the information regarding pending pensionary payments of retired employees HODs to send a monthly report indicating retirement cases settled and NO. of cases pending and the reasons thereof.
23	25	दैनिक वेतन बोर्गो, सीजनल एवं अल्पकालिक श्रमिकों को रोजगार उपलब्ध करवाने को आश्वासन के बावजूद नहीं रखा जा रहा है जबकि सालों से ये कार्य करते रहें हैं, कर्मचारियों की कमी को देखते हुए विभिन्न केन्द्रों पर मानव दिवसों की संयोजित प्रदान करके 8 घंटे अंशकालिक श्रमिकों को पूरा समय पर कार्य पर लगाया जायें।	HODs to ensure payment of retirement benefits on date of retirement and FA&CAO shall monitor. Mandays/seasonal staff are being given as per demand of CEs.
24	26	प्रमुख अभियन्ता/उत्पादन के अन्तर्गत टी मेट कर्मचारियों को पदोन्नति न होने पर प्रथम व द्वितीय समवयव वेतनमान निरस्त करना अनुचित है व की जा रही कटौतियां अन्याय पूर्ण है को रोका जाए व कटौती की गई राशि को वापस किया जाए।	Action be taken as per PSPCL instructions circulated vide letter No. 106-3-97/R&R/4187/R-4 dated 03.11.2015.
25	27	बीबीएमबी में योग्य कर्मचारियों को सम्मानित किया जाए बहुत सारे योग्य कर्मचारी आज भी अनदेखे की जा रहे हैं व सही सम्मान के हकदार बचते रह जाते हैं बीबीएमबी में कार्यरत अध्यापक वर्ग को शिक्षा में विशेष योगदान के लिए भी सम्मानित किया जाए।	However, individual cases if any be submitted through HODs for examination. Meritorious awards are already granted on recommendations of concerned HODs
26	28	जीपीएफ से अग्रिम/अन्तिम भुगतान को और सरल बनाया जाए। जीपीएफ खातों को ऑन लाइन किया जाए।	Mobile app has already been launched by BBMB, Chandigarh, SSM to ensure availability of all forms required by employees on BBMB intranet for downloading. In order to expedite the process of GPF withdrawals, FA&CAO to study the submission of online application for GPF withdrawals
27	29	जीवत प्रमाणन हेतु माननीय भारत सरकार की व्यवस्था अनुसार आधार को जोड़कर व नजदीकी बैंकों के माध्यम से तय किया जाए।	Instructions issued vide this office letter No. 34827-41/R&R/4084/R-4 dated 18.10.2017.
28	32	बोर्ड के अन्तर्गत एवं सिंचाई विद्युत खण्ड के अधीनस्थ कर्मचारियों की संस्कीृत राशियां को पूरा किया जाये। वित्तीय सलाहकार व मुख्य लेखा अधिकारी के अधीनस्थ सभी कार्यालयों में कर्मचारियों की कमी को पूरा किया जाए, जिससे कार्यों को प्रभावित होने से बचाव हो सके।	Partner states are being requested regularly to post the staff. However in view of the decision taken in the Board's meeting the PESCO staff, are being deployed to mitigate shortage of the staff.
29	36	बोर्ड के अन्तर्गत काफी सालों से अनुबंध पर कार्यरत कर्मचारियों को नियमित किया जाये एवं उन्हें समान वेतन भुगतान किया जाये।	There is no policy to regularize the service of employee working on contractual basis.
30	44	पैस्को द्वारा कर्मचारियों की भर्ती बन्द कर रखे कर्मचारियों को नियमित किया जाये एवं विभागीय तौर पर भर्तियां करके कर्मचारियों की कमी को पूरा किया जाये।	There is no policy to regularize the services of PESCO employees
31	33	बोर्ड के अधीनस्थ कार्यरत विभिन्न श्रेणी के कर्मचारियों को एक पद पर ही कार्य करते हुए सेवानिवृत्त होना पड़ता है जबकि उनके समकक्ष बहुत सारे कर्मचारियों को कई-कई पदोन्नतियां दी जाती हैं। तृतीय श्रेणी के ऐसे पदों में यह व्यवस्था दी जाती है कि इनका पदोन्नति का	All HODs to send comprehensive proposal by 15 May 2018 to the committee constituted for promotion avenue and the committee will submit time bound report within a period of 6 months

		<p>घेनल नहीं है क्योंकि ऐसी स्थिति में इनके साथ यह धोर अलगाव है, जिसमें (कॉन्सिडरी) चाइल्ड फ्लेमिंग, सुपरवाइजर, व अन्य समवा प्रभावित हो रहे हैं। अतः निर्धारित अवधि पर इनके पदोन्नति प्रदान करने की व्यवस्था किया जाये। हाल में ही बीबीएमबी में प्रतिनिधित्व पर संकाय के विभिन्न श्रेणियों के कर्मचारियों की पदोन्नति की तर्ज पर बीबीएमबी के कर्मचारियों को भी पदोन्नति किया जाये।</p>	
32	34	<p>बीबीएमबी द्वारा भर्ती लिपिकों को राज्यों की भांति विभागीय परीक्षा से भूट प्रदान किया जाये जिससे उन्हें पदोन्नति से वंचित न रहना पड़े।</p>	<p>Not feasible for acceptance as exemption of DAE already given to the employees attaining the age of 50 years vide letter dated 26.04.2013.</p>
33	38	<p>बोर्ड के अधीनस्थ विभिन्न केंद्रों पर कार्य संचालित, शिकायत संचालित बनाने की व्यवस्था अभी भी लम्बित है।</p>	<p>Instructions be issued to hold monthly meeting by grievance officer already nominated at each CE level.</p>
34	39	<p>विशेष राशि, बीबीएमबी चाण्डीगढ़ के कार्यालय द्वारा जारी किए गए पत्र क्रमांक 4139/48/R3/R/054/R-4 दिनांक 20.04.2015 वापिस संशोधित न होने से रोकने की संस्था में कर्मचारियों की पदोन्नतियां रुकी हुई है। विभिन्न श्रेणी के रिक्त पदों पर पदोन्नतियां हेतु भूट प्रदान किया जाये।</p> <p>(demand already discussed as per MoM 28.12.2017 at Sr. No. 5)</p>	<p>Instructions have already been issued vide letter No. 38903-11/R&R/R-1 dated 28.11.2017 to promote BBMB own recruited employees against vacant posts of partner states (only technical).</p> <p>Requisite clarification on 'only technical' as sought by union shall be issued.</p>
35	40	<p>बोर्ड चिकित्सालयों की वश जो समझते हुए चिकित्सकों, चिकित्सा विशेषज्ञों, सम्बन्धित कर्मचारियों/टेक्नीशियनों की संख्या को पूरा किया जाए। अस्पतालों में एक्स-रे, अल्ट्रासाउंड, सीटी स्कैन व सम्बन्धित चिकित्सकों का प्रवेश किया जाए।</p>	<p>HODs to send the requirements.</p>
36	45	<p>अनुकम्पा के आधार पर 16/04/2010 से पूर्व के मृतक कर्मचारियों के आश्रितों को नौकरी प्रदान करने की व्यवस्था की जाये।</p>	<p>Not feasible for acceptance</p>
37	46	<p>विद्युत खम्भों के आवंटित आवासों की बजट राशि बढ़ाई जाए एवं आवासों के नवीनीकरण की व्यवस्था किया जाए कर्मचारियों के आवासों की स्थिति देखनीय है, गिरने के कारण पर है, जहां भारदीवारी पर करोड़ों रुपए खर्च किए जा रहे हैं, वही आवासों की उचित दुरुस्त की व्यवस्था की जाए।</p>	<p>HODs to take necessary action</p>
38	50	<p>बोर्ड के कर्मचारियों एवं अधिकारियों को पिछले वर्षों से लगातार अनुरोध करने के बावजूद अभी तक भी पहचान पत्र नहीं जारी किए जा रहे हैं जो कि सुरक्षा का लेकर चिंता का विषय है।</p>	<p>All HODs should send soft copy for requirement of I cards by 30.04.2018 to BBMB, Chandigarh. SSM and Director/Security shall ensure the issuance of I-cards at the earliest.</p>
39	51	<p>बोर्ड द्वारा चार्जमैन के पदों को पुर्ननामित करके फोरम बनाने के साथ ही फोरम पदों का सृजन भी किया जाए जिससे तदर्थ रूप में कार्यरत फोरम नियमित हो सके।</p> <p>(demand already discussed as per MoM 28.12.2017 at Sr. No. 15)</p>	<p>Comprehensive proposal be submitted by HODs within the existing sanctioned strength.</p>

Spdt/H&R
B.E.M.B., Chandigarh