



## भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड,

सूचना का अधिकार अधिनियम 2005

अध्याय 4 (नियमावली -3)

कार्यों के निर्वहन हेतु नियम, विनियम, अनुदेश, नियमावली  
एवं अभिलेख



1 से 9 तक प्रारम्भिक विभागीय वित्तीय नियम से लेकर अनुदेशों तक पूर्व में भेजा जा चुका है।

शीर्ष : चिकित्सा प्रतिपूर्ति

| क्रमांक | केस का विवरण  | पत्र संख्या एवं दिनांक                                   |
|---------|---|--|
| i)      | बीबीएमबी के कर्मचारियों एवं बीबीएमबी पेंशन धारकों को पंजाब सेवा (चिकित्सा सेवा) नियम 1940 में प्रदत्त प्रतिपूर्ति सुविधाएं  | संख्या 16467-666/आर व आर/64/86/आर-2 दिनांक 3-8-95.       |
| ii)     | चिकित्सा व्यय योजना की प्रतिपूर्ति सम्बन्धी   | संख्या 913-1062/आर व आर/64/86/आर-2 दिनांक 1-1-1996.      |
| iii)    | चौथे पंजाब वेतन आयोग की अनुशंसाए-बीबीएमबी में कार्यरत कर्मचारियों एवं पेंशन धारकों को एक रूप पर आधारित बाह्य उपचार सम्बन्धी बिता विकल्प नियम चिकित्सा भत्ता प्रदान करने के सम्बन्ध में। | संख्या 3025-3175/आरवआर/64/86/आर-2 दिनांक 27-1-98         |
| iv)     | बीबीएमबी में कार्यरत कर्मचारियों व बीबीएमबी के पेंशन धारकों को प्रतिपूर्ति सुविधा   | संख्या 25451-61/आरवआर/64/86/आर-2 दिनांक 6-7-1998         |
| v)      | बीबीएमबी में कार्यरत कर्मचारियों व बीबीएमबी के पेंशन धारकों को प्रतिपूर्ति सुविधा : पंजाब सेवा (चिकित्सा सेवा) नियम 1940  | संख्या 4542-4741/आरवआर/64/86/आर-6 दिनांक 1-4-1999.       |
| vi)     | बीबीएमबी में कार्यरत कर्मचारियों व बीबीएमबी के पेंशन धारकों को प्रतिपूर्ति सुविधा   | संख्या 4742-4941/आरवआर/64/86/आर-6 दिनांक 1-4-1999.       |
| vii)    | बीबीएमबी में कार्यरत कर्मचारियों व बीबीएमबी के पेंशन धारकों को चिकित्सा प्रतिपूर्ति सुविधा  | संख्या 40193-342/आरवआर/64/86/आर-6/एल-1 दिनांक 13-9-1999. |

हम स्वच्छ विद्युत का उत्पादन करते हैं और दूसरों की भी मदद करते हैं..... क्या आपको हमारी जरूरत है ?

हम आपकी सफलता के भागीदार हो सकते हैं। स्वहित एवं राष्ट्रहित में ऊर्जा बचाएं।

We Generate Clean Power And Help Others Too.. Need Us?

We Can Be Partners In Your Success. Save Energy for Benefit of Self and Nation.



## भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड,

सूचना का अधिकार अधिनियम 2005

अध्याय 4 (नियमावली -3)

कार्यों के निर्वहन हेतु नियम, विनियम, अनुदेश, नियमावली  
एवं अभिलेख



|       |  |   |
|-------|--|---|
| viii) | बीबीएमबी में कार्यरत कर्मचारियों को बाह्य रोगी उपचार/नियत चिकित्सा भत्ता के रूप में चिकित्सा प्रतिपूर्ति प्रदान करने सम्बन्धी क्लीनिकल टैस्टो व दंत उपचार सम्बन्धी प्रतिपूर्ति | संख्या 41462-612/आरवआर/64/86/आर-6/एल-1 दिनांक 21-9-1999.  |
| ix)   | पंजाब सरकार के कर्मचारियों/पेंशनधारको को दरुह दीर्घकालिक बिमारियों में बाह्य रोगी के रूप में उपचार सम्बन्धी नीती   | संख्या 54083-233/आरवआर/64/86/आर-6/वा.XI दिनांक 13-12-2000 |
| x)    | पंजाब सरकार के कर्मचारियों/पेंशनधारको को अन्तरग रोगी के रूप में सरकारी/प्राईवेट अस्पताल में उपचार करवाने के लिए 75% अग्रिम प्रदान करने सम्बन्धी                                | संख्या 10391-541/आरवआर/64/86/आर-6/वा.XI दिनांक 26-3-2001  |
| xi)   | चिकित्सा उपचार हेतु पेंशन धारको व उनके आश्रितो को यात्रा की हकदारी   | संख्या 41515-665/आरवआर/64/86/आर-6/वा.XI दिनांक 5-11-2001  |
| xii)  | चिकित्सा प्रतिपूर्ति दावे की स्वीकृति की शक्तियों का प्रत्यायोजन   | संख्या 621/आरवआर/64/86/आर-6/वा.XI दिनांक 22-4-2002        |
| xiii) | पंजाब सरकार के कर्मचारियों/पेंशनधारको व उनके आश्रितों को चिकित्सा खर्च करने के बारे में प्रतिपूर्ति की प्रक्रिया का सरलीकरण  | संख्या 736-885/आरवआर/64/86/आर-6/वा.XI दिनांक 3-1-2003     |
| xiv)  | बहिद्वारा रोगी के रूप में निरीक्षण प्रभारो की प्रतिपूर्ति के सम्बन्ध में स्पष्टीकरण  | संख्या 37595-745/आरवआर/64/86/आर-6/वा.XII दिनांक 8-9-2003  |
| xv)   | पंजाब सेवाए (चिकित्सा सेवा) नियम 1940 के अन्तर्गत पंजाब सरकार के कर्मचारियों/पैन्शन धारकों व उनके आश्रितों के सम्बंध में चिकित्सा प्रतिपूर्ति प्रक्रिया का सरलीकरण             | संख्या 3256-3405/आरवआर/64/86/आर-6/वा.XII दिनांक 23-1-2004 |
| xvi)  | कुछ मर्दों/उपचारो पर विद्यमान सीमा में   | संख्या 28113-262/आरवआर/64/86/आर-                          |

हम स्वच्छ विद्युत का उत्पादन करते हैं और दूसरों की भी मदद करते हैं..... क्या आपको हमारी जरूरत है ?

हम आपकी सफलता के भागीदार हो सकते हैं। स्वहित एवं राष्ट्रहित में ऊर्जा बचाएं।

We Generate Clean Power And Help Others Too.. Need Us?

We Can Be Partners In Your Success. Save Energy for Benefit of Self and Nation.



## भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड,

सूचना का अधिकार अधिनियम 2005

अध्याय 4 (नियमावली -3)

कार्यों के निर्वहन हेतु नियम, विनियम, अनुदेश, नियमावली  
एवं अभिलेख



|        |   |   |
|--------|---|---|
|        | चौथे वेतन आयोग द्वारा की गयी वृद्धि का संस्तुति को लागू करने के सम्बन्ध में   | 6/वा.XII दिनांक 12-8-2004                                   |
| xvii)  | 1)दूरुह दीर्घविधि बिमारियों के उपचार के लिए पंजाब सरकार के कर्मचारियों/पेंशन धारको द्वारा बर्हिद्वार रोगी के रूप में करवाए गए चिकित्सा व्यय की प्रतिपूर्ति सम्बन्धी नीती<br>2)पूर्ण धुटना बदलवाने के लिए पंजाब सरकार के कर्मचारियों/पेंशन धारको व उनके आश्रितों को चिकित्सा व्यय की प्रतिपूर्ति सम्बन्धी दरो के संशोधन के बारे में। | संख्या 33279-428/आरवआर/64/86/आर-6<br>दिनांक 30-9-2004       |
| xviii) | 1)पूर्ण धुटना बदलवाने के लिए पंजाब सरकार के कर्मचारियों/पेंशन धारको व उनके पात्र आश्रितों को चिकित्सा व्यय की प्रतिपूर्ति<br>2)दूरुह दीर्घविधि बिमारियों के उपचार के लिए पंजाब सरकार के कर्मचारियों/पेंशन धारको व उनके पात्र आश्रितों को चिकित्सा व्यय की प्रतिपूर्ति सम्बन्धी नीती   | संख्या 12613-12763/आरवआर/64/86/आर-6/वा.XII दिनांक 14-4-2005 |

शीर्ष : छात्रवृत्ति

| क्रमांक | केस का विवरण  | पत्र संख्या एवं दिनांक                            |
|---------|---|---|
| i)      | बीबीएमबी में कार्यरत कर्मचारियों के बच्चों को उच्च शिक्षा के लिए वित्तीय सहायता प्रदान करना | संख्या 34160-280/पीडी/758/87/ए-8 दिनांक 4-8-1988. |
| ii)     | बीबीएमबी में कार्यरत कर्मचारियों के बच्चों  | संख्या 6777-975/पीडी/758/95/आर-2                  |

हम स्वच्छ विद्युत का उत्पादन करते हैं और दूसरों की भी मदद करते हैं..... क्या आपको हमारी जरूरत है ?

हम आपकी सफलता के भागीदार हो सकते हैं। स्वहित एवं राष्ट्रहित में ऊर्जा बचाएं।

We Generate Clean Power And Help Others Too.. Need Us?

We Can Be Partners In Your Success. Save Energy for Benefit of Self and Nation.



## भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड,

सूचना का अधिकार अधिनियम 2005

अध्याय 4 (नियमावली -3)

कार्यों के निर्वहन हेतु नियम, विनियम, अनुदेश, नियमावली  
एवं अभिलेख



|      |   |  |
|------|---|--|
|      | को उच्च शिक्षा के लिए मेधावी छात्रवृत्ति प्रदान करना  | दिनांक 18-5-1995.                                      |
| iii) | बीबीएमबी में कार्यरत कर्मचारियों के बच्चों को उच्च शिक्षा के लिए वित्तीय सहायता प्रदान करना | संख्या 10559-10708/आरवआर/758/95/आर-2 दिनांक 26-3-1997. |

शीर्ष : विभागीय परीक्षा

| क्रमांक | केस का विवरण   | पत्र संख्या एवं दिनांक                                    |
|---------|--|---|
| 1       | अनुसचिवीय संस्थापन हेतु विभागीय लेखा परीक्षा एवं एस ए एस परीक्षा बीबीएमबी के नियमित कनिष्ठ अभियंताओ व प्रारूप संस्थापना हेतु इन्जीनियरिंग अधीनस्थों हेतु विभागीय परीक्षा के लिए नियम   | संख्या 19258-507/आरवआर/1819/92(95)/आर-6 दिनांक 12-7-1996. |
| 2       | अनुसचिवीय संस्थापन हेतु एस ए एस परीक्षा व विभागीय लेखा परीक्षा एवं बीबीएमबी के नियमित कनिष्ठ अभियंताओ व प्रारूप संस्थापना हेतु इन्जीनियरिंग अधीनस्थों हेतु विभागीय परीक्षा के लिए नियम | संख्या 7547-697/आरवआर/1819/92(95)/आर-6 दिनांक 24-2-1999.  |

शीर्ष : अनुकम्पा के आधार पर रोजगार

| क्रमांक | केस का विवरण  | पत्र संख्या एवं दिनांक   |
|---------|---|--|
| 1       | बीबीएमबी के कर्मचारियों और राज्य सरकार/बिजली बोर्ड द्वारा आबंटित कर्मचारियों के परिवारो के सदस्यों को अनुकम्पा के आधार पर रोजगार देना | 1. संख्या 35247-77/आरवआर/205/86/आर-2 दिनांक 24-8-1990.<br>2. संख्या 11072-79/आरवआर/205/86/आर-2 दिनांक 21-3-1991.<br>3. संख्या 39547-60/आरवआर/205/86/आर-2 |

हम स्वच्छ विद्युत का उत्पादन करते हैं और दूसरों की भी मदद करते हैं..... क्या आपको हमारी जरूरत है ?

हम आपकी सफलता के भागीदार हो सकते हैं। स्वहित एवं राष्ट्रहित में ऊर्जा बचाएं।

We Generate Clean Power And Help Others Too.. Need Us?

We Can Be Partners In Your Success. Save Energy for Benefit of Self and Nation.



## भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड,

सूचना का अधिकार अधिनियम 2005

अध्याय 4 (नियमावली -3)

कार्यों के निर्वहन हेतु नियम, विनियम, अनुदेश, नियमावली  
एवं अभिलेख



|   |  |   |
|---|--|---|
|   |  | दिनांक 16-10-1992.<br>4. सख्या 14627-55/आरवआर/205/86/आर-2<br>दिनांक 26-5-1994.<br>5.सख्या 6990-7140/आरवआर/205/86/आर-2<br>दिनांक 12-3-1997.<br>6.सख्या 47797-<br>950/आरवआर/205/86/आर-2<br>दिनांक 17-10-2000. |
| 2 | लापता सरकारी कर्मचारियों के आश्रितों को अनुकम्पा के आधार पर रोजगार प्रदान करने के सम्बन्ध में। | सख्या 22785-860/आरवआर/205/86/आर-2<br>दिनांक 12-7-1993   |

शीर्ष : वर्कचार्जड कर्मचारियों/दैनिक भोगी कामगारों के सेवा का नियमितिकरण

| क्रमांक | केस का विवरण  | पत्र संख्या एवं दिनांक                                       |
|---------|---|--|
| 1       | बीबीएमबी में समावेशित बीसीबी के वर्कचार्जड कर्मचारी/कन्टीजेंट पेड कर्मचारियों की सेवाओं का नियमितिकरण करने के बारे में  | सख्या 11455-473/आरवआर/2445/आर-5<br>दिनांक 4-8-1999           |
| 2       | 28-2-2001 को रोल पर अंकित दैनिक वेतन भोगी कामगार जिन्होंने तीन वर्ष की नियमित सेवावधि पूर्ण कर ली है (जैसा आई.डी. अधिनियम में वर्णित है) की सेवाओं का नियमितिकरण करने के बारे में | सख्या 3624-43/आरवआर/468/99/वा.।।।/<br>आर-5 दिनांक 21-3-2001  |
| 3       | 31-12-2003 को रोल पर अंकित दैनिक वेतन भोगी कामगार जिन्होंने तीन वर्ष की नियमित सेवावधि पूर्ण कर ली है (जैसा आई.डी. अधिनियम में वर्णित है) की                                      | सख्या 10560-80/आरवआर/468/99/वा.।।।/<br>आर-5 दिनांक 17-9-2004 |

हम स्वच्छ विद्युत का उत्पादन करते हैं और दूसरों की भी मदद करते हैं..... क्या आपको हमारी जरूरत है ?

हम आपकी सफलता के भागीदार हो सकते हैं। स्वहित एवं राष्ट्रहित में ऊर्जा बचाएं।

We Generate Clean Power And Help Others Too.. Need Us?

We Can Be Partners In Your Success. Save Energy for Benefit of Self and Nation.



भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड,  
सूचना का अधिकार अधिनियम 2005  
अध्याय 4 (नियमावली -3)  
कार्यों के निर्वहन हेतु नियम, विनियम, अनुदेश, नियमावली  
एवं अभिलेख



|  |                                       |  |
|--|---------------------------------------|--|
|  | सेवाओं का नियमितीकरण करने के बारे में |  |
|--|---------------------------------------|--|

शीर्ष : आरक्षण नीति

| क्रमांक | केस का विवरण   | पत्र संख्या एवं दिनांक   |
|---------|--|--|
| 1       | सीधी भर्ती द्वारा रिक्तियों के भरने या बीबीएमबी द्वारा पदोन्नति में अनुसूचित जाति व पिछड़े वर्ग हेतु आरक्षण  | i) सख्या 21197-218/आरवआर/83/आर-1 दिनांक 9-6-1992<br>ii) सख्या 21422-30/आरवआर/2260/99/आर-1/एल दिनांक 10-10-2002 |
| 2       | i)राज्य सरकार सेवाओं में एस सी एस टी वर्ग के सम्बन्ध में रोस्टर रजिस्टर रखने के बारे में<br>ii)राज्य सरकार सेवाओं में वरिष्ठता व योग्यता के आधार पर यचनित एससी/एसटी सदस्यों की रोस्टर रजिस्टर में प्रतिष्ठियों के सम्बंध में<br>iii)एससी वर्ग हेतु पदों के अनारक्षण के सम्बन्ध में | सख्या 7769-76/आरवआर/2260/99/आर-1 /एल दिनांक 26-7-2004  |
| 3       | वर्कचार्जड, दैनिक वेतन भोगी एवं ठेके पर रखे जाने वाले कर्मचारियों में अनुसूचित जाति पिछड़ी श्रेणी जातियों हेतु आरक्षण नीति के परिपालन के सम्बंध में ।  | सख्या 9936-44/आरवआर/83/97/आर-1/एल दिनांक 2-9-2004  |
| 4       | अन्य पिछड़े वर्गों में से समाजिक अग्रिम स्तरीय लोगो क्रीमी लेयर की पहचान हेतु सामाजिक अर्थिक मानदंड जिसके अन्तर्गत उन्हें पिछड़ी श्रेणी वर्ग हेतु आरक्षित राज्य सेवाओं/पदों के लिए आरक्षण का लाभार्थी  | सख्या 8439-47/आरवआर/83/86/आर-1/वाल्जूम.।।। दिनांक 4-10-2005  |

हम स्वच्छ विद्युत का उत्पादन करते हैं और दूसरों की भी मदद करते हैं..... क्या आपको हमारी जरूरत है ?

हम आपकी सफलता के भागीदार हो सकते हैं। स्वहित एवं राष्ट्रहित में ऊर्जा बचाएं ।

We Generate Clean Power And Help Others Too.. Need Us?

We Can Be Partners In Your Success. Save Energy for Benefit of Self and Nation.



## भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड,

सूचना का अधिकार अधिनियम 2005

अध्याय 4 (नियमावली -3)

कार्यों के निर्वहन हेतु नियम, विनियम, अनुदेश, नियमावली  
एवं अभिलेख



|  |                                 |  |
|--|---------------------------------|--|
|  | नहीं माना जाने के सम्बन्ध में । |  |
|--|---------------------------------|--|

**शीर्ष :** पदों के शेर कोटा का रखरखाव

| क्रमांक | केस का विवरण   | पत्र संख्या एवं दिनांक                                   |
|---------|--|--|
| 1       | बीबीएमबी में सेवाओं भागीदार राज्य सरकारों/राज्य बिजली बोर्डों के पदों के शेर कोटे का निर्धारण करने के सम्बन्ध में। | संख्या 52320-27/पीसी/37/86/आर-4/आर1<br>दिनांक 29-11-1988 |

**शीर्ष :** पेंशन योजना

| क्रमांक | केस का विवरण  | पत्र संख्या एवं दिनांक                                       |
|---------|---|--|
| 1       | पंजाब सी एस आर भाग. II  | संख्या 3710-3860/पीडी-637/87/आर-4/वा. II<br>दिनांक 30-1-1990 |
| 2       | कर्मचारी भविष्य निधि विविध उपबंध अधिनियम 1952 के अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार द्वारा बीबीएमबी कर्मचारी अंशदायी भविष्य निधि विनियम 1981 की तर्ज पर कर्मचारी पेंशन योजना 1995 के अन्तर्गत कर्मचारियों को पेंशन योजना में समावेशन करने की प्रस्तावना | संख्या 21646-795/आरवआर/22/86/आर-1/वा. V<br>दिनांक 10-10-2001 |

**शीर्ष :** वेतनमान

| क्रमांक | केस का विवरण  | पत्र संख्या एवं दिनांक                                |
|---------|---|---|
| 1       | सिंचाई संभाग के बीबीएमबी कर्मचारियों के वेतनमानों का संशोधन | संख्या 24723-882/आरवआर130/86/आर-4<br>दिनांक 26-6-1992 |

हम स्वच्छ विद्युत का उत्पादन करते हैं और दूसरों की भी मदद करते हैं..... क्या आपको हमारी जरूरत है ?

हम आपकी सफलता के भागीदार हो सकते हैं। स्वहित एवं राष्ट्रहित में ऊर्जा बचाएं ।

We Generate Clean Power And Help Others Too.. Need Us?

We Can Be Partners In Your Success. Save Energy for Benefit of Self and Nation.





## भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड,

सूचना का अधिकार अधिनियम 2005

अध्याय 4 (नियमावली -3)

कार्यों के निर्वहन हेतु नियम, विनियम, अनुदेश, नियमावली  
एवं अभिलेख



|    |  |  |
|----|--|--|
| 2  | 1-1-1996 से प्रभावी पंजाब राज्य बिजली बोर्ड के कर्मचारियों के वेतनमानो का संशोधन   | सख्या 17970/18370/130/96(98)/आर-4<br>दिनांक 12-5-1998                |
| 3  | 1-1-1996 से प्रभावी सिंचाई संभाग के कर्मचारियों के वेतनमानो का संशोधन  | सख्या 14550-650/आरवआर/130/96(2000)<br>/आर-4 दिनांक 2-5-2001          |
| 4  | सिंचाई संभाग के कर्मचारियों के वेतनमानो का संशोधन  | सख्या 24508-657/आरवआर/2815(2002)<br>पीएसईबी पे स्केल दिनांक 4-7-2003 |
| 5  | विद्युत संभाग कर्मचारियों के वेतनमानो का संशोधन  | सख्या 24458-507/आरवआर/2815/आर-4<br>दिनांक 4-7-2003                   |
| 6  | सिंचाई संभाग की समयबद्ध पदोन्नती के श्रेणीवार वेतनमानो का प्रकाशन  | सख्या 12821-970/आरवआर/1701/91(98)/<br>आर-4 दिनांक 12-5-2004          |
| 7  | विद्युत संभाग की समयबद्ध पदोन्नती के श्रेणीवार वेतनमानो का प्रकाशन   | सख्या 12971-120/आरवआर/1701/91(98)/<br>आर-4 दिनांक 12-5-2004          |
| 8  | एलडीसीओ की श्रेणी को टीबीपीएस प्रदान करने के सम्बन्ध में   | सख्या 6096-6150/आरवआर/1701/91(98)/<br>आर-4 दिनांक 29-7-2005          |
| 9  | बीबीएमबी मे कार्यरत राजस्थान/आरएसईबी अधिकारी अभियंत व कनिष्ठ अभियंताओ को 9/16 वर्ष की नियमित सेवा के पश्चात समयबद्ध पदोन्नत वेतनमान प्रदान करने के सम्बन्ध में | सख्या 6324-6473/आरवआर/626/87/आर-4<br>दिनांक 11-3-2005                |
| 10 | बीबीएमबी द्वारा भर्ती कनिष्ठ अभियंताओ को 16 वर्ष की नियमित सेवा के पश्चात समयबद्ध पदोन्नत वेतनमान प्रदान करने के सम्बन्ध में                                   | सख्या 6474-6623/626/87/आर-4<br>दिनांक 1-3-2005                       |
| 11 | 23 वर्ष सेवा की पूर्णता पर अग्रिम पदोन्नति वेतनवृद्धि प्रदान करने के सम्बन्ध में   | सख्या 41319-468/आरवआर/1701/91(98)/<br>आर-4 दिनांक 30-8-2000          |

हम स्वच्छ विद्युत का उत्पादन करते हैं और दूसरों की भी मदद करते हैं..... क्या आपको हमारी जरूरत है ?

हम आपकी सफलता के भागीदार हो सकते हैं। स्वहित एवं राष्ट्रहित में ऊर्जा बचाएं।

We Generate Clean Power And Help Others Too.. Need Us?

We Can Be Partners In Your Success. Save Energy for Benefit of Self and Nation.





## भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड,

सूचना का अधिकार अधिनियम 2005

अध्याय 4 (नियमावली -3)

कार्यों के निर्वहन हेतु नियम, विनियम, अनुदेश, नियमावली  
एवं अभिलेख



शीर्ष : एचआरए, टीए, सीसीए

| क्रमांक | केस का विवरण  | पत्र संख्या एवं दिनांक                                     |
|---------|---|--|
| 1       | बीबीएमबी में कार्यरत कर्मचारियों को टीए/डीए इत्यादि प्रदान करने के सम्बन्ध में  | सख्या 9972-10271/आरवआर/4/86/आर-4 दिनांक 5-8-1998           |
| 2       | बीबीएमबी में कार्यरत कर्मचारियों को नियत टीए प्रदान करने के सम्बन्ध में   | सख्या 38563-71/आरवआर/437/87(98)/आर-4 दिनांक 25-9-1998      |
| 3       | बीबीएमबी में कार्यरत कामगार कर्मचारियों को टीए प्रदान करने के सम्बन्ध में   | सख्या 47425-575/आरवआर/437/87(98)/आर-4 दिनांक 9-12-1998     |
| 4       | बीबीएमबी में कार्यरत कर्मचारियों को आवास दर भत्ता प्रदान करने के सम्बन्ध में  | सख्या 33552-60/आरवआर/1163/88(98)/आर-4 दिनांक 24-8-1998     |
| 5       | संशोधित वेतनमानों के अन्तर्गत बीबीएमबी में कार्यरत नियमित कर्मचारियों को प्रतिपूर्ति भत्ता प्रदान करने के सम्बन्ध में | सख्या 36283-433/आरवआर/1155/88/आर-4 दिनांक 8-9-1998         |
| 6       | बीबीएमबी में कार्यरत पात्र कर्मचारियों के लिये ग्रामीण क्षेत्र भत्ता प्रदान करने के सम्बन्ध में                       | कार्यालय आदेश सख्या 502/आरवआर/1156/88/आर-4 दिनांक 7-4-2000 |
| 7       | दुसाध्य प्रकृति के कर्तव्यों के कारण बीबीएमबी में कार्यरत कर्मचारियों को विशेष वेतन प्रदान करने के सम्बन्ध में        | सख्या 24889-989/1790/92/आर-4 दिनांक 26-6-1992              |

शीर्ष : विविध/अन्य

| क्रमांक | केस का विवरण  | पत्र संख्या एवं दिनांक                                    |
|---------|---|---|
| 1       | पेंशनधारको /परिवार पेंशनधारको को (पंजाब सरकार के पत्र का अंगीकरण) की पेंशन/ परिवार पेंशन का औचित्य स्थापन | सख्या 40966-41116/आरवआर/637/87(98)/आर-4 दिनांक 14-10-1998 |

हम स्वच्छ विद्युत का उत्पादन करते हैं और दूसरों की भी मदद करते हैं..... क्या आपको हमारी जरूरत है ?

हम आपकी सफलता के भागीदार हो सकते हैं। स्वहित एवं राष्ट्रहित में ऊर्जा बचाएं।

We Generate Clean Power And Help Others Too.. Need Us?

We Can Be Partners In Your Success. Save Energy for Benefit of Self and Nation.



## भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड,

सूचना का अधिकार अधिनियम 2005

अध्याय 4 (नियमावली -3)

कार्यों के निर्वहन हेतु नियम, विनियम, अनुदेश, नियमावली  
एवं अभिलेख



|   |  |   |
|---|--|---|
|   | करने के सम्बन्ध में  |   |
| 2 | बीबीएमबी में कार्यरत कर्मचारियों के मूलवेतन में 50% डीए का बिलपन करने के सम्बन्ध में                             | सख्या 38563-71/आरवआर/437/87(98)/आर-4 दिनांक 25-9-1998           |
| 3 | (ए, बी, सी और डी) पदों का वर्गीकरण   | सख्या 12166-316/आरवआर/1169/88/आर-4 दिनांक 14-10-2004            |
| 4 | राज्यों/राज्य बिजली बोर्डों के आबंटित कर्मचारियों को 67% कोटा के विस्द्व पदोन्नति प्रदान करने के सम्बन्ध में     | सख्या 17721-42/आरवआर/25/86(98)/आर-4 दिनांक 8-8-2002             |
| 5 | बीबीएमबी के III और IV श्रेणी कर्मचारियों की भर्ती हेतु सेवा विनियम 1994 यथा संशोधन की शर्त                       | सख्या 45369-519/आरवआर/25/86(98)/आर-4 दिनांक 21-11-2002          |
| 6 | बीबीएमबी में रिक्त पदोन्नत पदों को भरने के सम्बन्ध में   | सख्या 5757-74/आरवआर/25/86/आर-4 दिनांक 7-5-1998                  |
| 7 | विद्युत संभाग के चार्जमैन/एएफएम को फोरमैन (मकेनिकल/इलैक्ट्रिकल) के पदों को पुनः पदमान प्रदान करने के सम्बन्ध में | कार्यालय आदेश सख्या 469/आरवआर/130/86(III)/आर-4 दिनांक 23-6-1992 |
| 8 | भागीदार राज्यों/बिजली बोर्डों की सहभागितानुसार रिक्त पदों को भरने के सम्बन्ध में                                 | सख्या 12906-925/आरवआर/25/86(98)/आर-4 दिनांक 20-6-2002           |

### 10 नीतिया :

क. बीबीएमबी के अधिकारियों/कर्मचारियों को प्रशिक्षण कार्यक्रम सहित विदेश यात्राओं पर भेजने सम्बन्धी

नए नीति दिशा निर्देश

हम स्वच्छ विद्युत का उत्पादन करते हैं और दूसरों की भी मदद करते हैं..... क्या आपको हमारी जरूरत है ?

हम आपकी सफलता के भागीदार हो सकते हैं। स्वहित एवं राष्ट्रहित में ऊर्जा बचाएं।

We Generate Clean Power And Help Others Too.. Need Us?

We Can Be Partners In Your Success. Save Energy for Benefit of Self and Nation.



## भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड,

सूचना का अधिकार अधिनियम 2005

अध्याय 4 (नियमावली -3)

कार्यों के निर्वहन हेतु नियम, विनियम, अनुदेश, नियमावली  
एवं अभिलेख



|            |  |
|------------|--|
| <b>1.0</b> | <b>प्रस्तावना</b>  |
| 1.1        | बीबीएमबी दृष्टी विद्युत क्षेत्र में प्रचालन व अनुरक्षण विद्युत परियोजनाओं के उन्नयन व आधुनिकीकरण, ट्रांसमिशन, नकर प्रणाली एवं नयी जल विद्युत सम्भावनाओं का विद्यमान आधारिक और संसाधनों का उपयोग करते हुए अग्रणी और प्रवणता करने में रखी है। यह अनिवार्यता तभी पाई जा सकती है तब विश्व स्तरीय पेशावरो जो सदैव नवीनतम नयी जानकारियाँ रखने हेतु तत्पर रहते हैं। इस आवश्यकता को अन्तर्राष्ट्रीय उच्च पद्यती के प्रदर्शन से मानव संसाधन एवं प्रबन्धनीय सक्षमता के निरन्तर सुधार द्वारा ही पूर्ण किया जा सकता हैं। |
| 1.2        | इसलिए, एचआर की मध्यस्ता से ही बीबीएमबी अपने कर्मचारियों के तकनीकी एवं प्रबन्धन के क्षेत्र में उच्च पद्यती के लिए अन्तर्राष्ट्रीय प्रदर्शन प्रदान करने के लिए विदेश यात्राओं पर प्रशिक्षणार्थ भेजती हैं।  |
| 1.3        | किसी विदेशी प्रशिक्षण/पशिक्षण विदेशी प्रशिक्षण संघटन देने के लिए बीबीएमबी में कार्यरत नियमित कर्मचारियों के सभी नामांकनों के लिए ये दिशा निर्देश लागू  |
| <b>2.0</b> | <b>उद्देश्य</b>  |
| 2.1        | जल विद्युत संयंत्र तकनीकी, प्रचालन एवं अनुरक्षण तकनीकी व अन्य तकनीकी प्रबंधनीय सक्षमताओं में विश्वव्यापी प्रदर्शन सहित अपने कर्मचारियों को लैस करने सम्बन्धी अपेक्षित प्रशिक्षण एवं विकासात्मक अवसर प्रदान करती है।  |
| 2.2        | जिसमें मादा है कि वे विश्वव्यापी प्रदर्शन सहित उच्च उत्तरदायित्व उठाने और/अथवा उनकी क्षमताओं के बढ़ाने में ऐसे प्रशिक्षण अपेक्षित हैं उन कर्मचारियों को ये प्रशिक्षण दिलवाए जाए।   |
| <b>3.0</b> | <b>विदेश प्रशिक्षण</b>   |
| 3.1        | विदेश प्रशिक्षण से अभिप्राय है कोई भी तकनीकी/कार्यात्मक क्षेत्र से सम्बन्धी प्रशिक्षण, प्रबन्धन विकास कार्यक्रम, तकनीकी-प्रबंधीय कार्यक्रम जो भारत में आयोजित ऐसे प्रशिक्षण सहित विदेशों में आयोजित होने वाला प्रशिक्षण जिसमें विदेशी प्रशिक्षण मायांक/संघटक सम्मिलित हैं।   |
| 3.2        | अन्तर्राष्ट्रीय सैमिनारो, कार्यशालाओ इत्यादि पर भी ये दिशा-निर्देश लागू हैं।   |
| 3.3        | दिशा-निर्देशों में निम्न भी सम्मिलित   |
| -          | विनियम कार्यक्रमों के पैकेज यथा कोलोम्बो योजना, यूएसएआईडी, विश्व बैंक, एशियन प्रोडक्टिविटी काँसिल इत्यादि  |

हम स्वच्छ विद्युत का उत्पादन करते हैं और दूसरों की भी मदद करते हैं..... क्या आपको हमारी जरूरत है ?

हम आपकी सफलता के भागीदार हो सकते हैं। स्वहित एवं राष्ट्रहित में ऊर्जा बचाएं।

We Generate Clean Power And Help Others Too.. Need Us?

We Can Be Partners In Your Success. Save Energy for Benefit of Self and Nation.



## भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड,

सूचना का अधिकार अधिनियम 2005

अध्याय 4 (नियमावली -3)

कार्यों के निर्वहन हेतु नियम, विनियम, अनुदेश, नियमावली एवं अभिलेख



|            |  |
|------------|--|
| -          | विभिन्न अन्तर्राष्ट्रीय स्तरीय भारत से बाहर द्वारा प्रस्तावित विशिष्ट प्रशिक्षण कार्यक्रम (मूल्य अत्याधिक निशेषधन न होने की शर्त पर)   |
| -          | प्रसिद्ध विद्युत कम्पनियों यथा एबीबी, टीवीए, सीमेन्स, बिट्रिश विद्युत अन्तर्राष्ट्रीय दोबले इत्यादि द्वारा प्रस्तावित पैकेज प्रशिक्षण कार्यक्रम  |
| -          | कस्टम मेड कार्यक्रम (समान्यतःकमखर्च) आईआईएसएस, एससीआई, आईएमआई, एमडीआई इत्यादि जिनमे कुछ भारत के व कुछ विदेशों के संघटक सम्मिलित है के साथ सयुक्त रूप से मध्य स्तरीय प्रबन्धन के कस्टम मेड कार्यक्रम विकसित किए जा सकते हैं।  |
| -          | अन्य अग्रिम पीएसयू द्वारा प्रायोजित विदेशी संघटको के के साथ एससीआई, आईआईएमएस, एमडीआई इत्यादि द्वारा प्रस्तावित विकसित प्रबन्धन प्रशिक्षण   |
| -          | भले ही केवल उनकी संस्थापना में आवश्यकता न हो फिर भी उपस्कर आपूर्ती/सेवा प्रदान परामर्शी सहित कार्यपर कर्मचारी को प्रशिक्षण प्रदान करना।  |
| <b>4.0</b> | <b>उत्तरदायित्व का अनुबंधन</b>   |
| 4.1        | कार्यात्मक/प्रबंधन क्षेत्र मे कर्मचारी द्वारा तकनीकी/उच्चतर व्यवहारिक प्रशिक्षण/प्रदर्शन हेतु प्रदान कार्य/उत्तरदायित्व में किसी भारतीय प्रशिक्षण को विदेशी संघटन होना चाहिए।  |
| 4.2        | कर्मचारी/समूह कर्मचारियों की प्रवीणता  |
| <b>5.0</b> | <b>कार्यक्रमों का वर्गीकरण</b>   |
|            | प्रशिक्षण कार्यक्रम इस प्रकार अवधि पर वर्गीकृत होंगे   |
| 5.1        | अल्पावधि :2 सप्ताह तक की अवधि  |
| 5.2        | मध्यम अवधि :2 सप्ताह से अधिक व 12 सप्ताह के बराबर अथवा उससे कम   |
| 5.3        | दीर्घावधि :12 सप्ताह से अधिक अवधि  |
| 5.4        | अपेक्षित प्रदर्शन जैसे जानकारी स्थापित करना, प्रशन्सा प्रदान करने स्थिति निर्धारण करने कार्यस्तर प्रणता/ज्ञान प्रदान करने निपुणता मे गहराई देने अभ्यास का विकास इत्यादि करने की प्रकृति एवं गहराई के आधार पर ही प्रत्येक मामले मे प्रशिक्षण की अवधि उपयुक्त अवधि प्रदान करने का निर्णय लिया जाता है। |
| <b>6.0</b> | <b>नामांकन हेतु मापदंड</b>   |
| <b>6.1</b> | <b>कार्यक्रमों की संख्या की सीमा</b>   |
|            | विदेशी प्रशिक्षण हेतु किसी भी प्रस्ताव को बनाते समय ऐसे प्रशिक्षणो के पूर्व प्रशिक्षण प्राप्त उनकी प्रकृति व अवधि को ध्यान में रखकर भेजा जाए।  |

हम स्वच्छ विद्युत का उत्पादन करते हैं और दूसरों की भी मदद करते हैं..... क्या आपको हमारी जरूरत है ?

हम आपकी सफलता के भागीदार हो सकते हैं। स्वहित एवं राष्ट्रहित में ऊर्जा बचाएं।

We Generate Clean Power And Help Others Too.. Need Us?

We Can Be Partners In Your Success. Save Energy for Benefit of Self and Nation.



## भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड,

सूचना का अधिकार अधिनियम 2005

अध्याय 4 (नियमावली -3)

कार्यों के निर्वहन हेतु नियम, विनियम, अनुदेश, नियमावली एवं अभिलेख



|       |  |
|-------|--|
| 6.1.1 | अल्पावधि : ऐसे कर्मचारी जिसने अल्पावधि विदेशी प्रशिक्षण प्राप्त किया है। को समान्यतः पिछला विदेशी प्रशिक्षण प्राप्त करने के दो वर्ष बाद ही पुनः किसी अन्य विदेशी प्रशिक्षण प्राप्त करने के लिए नामांकित किया जाता है जब तक उन्हें ऐसे प्रशिक्षण (णो) को प्राप्त करने के लिए कार्य उत्तरदायित्व की मांग न बनती हैं। |
| 6.1.2 | मध्यमावधि/दीर्घावधि : समान्यतः कर्मचारी को एक बार ही मध्यम अवधि दीर्घावधि प्रशिक्षण कार्यक्रम में भेजा जा सकता है। ऐसे कर्मचारी को किसी अल्पावधि प्रशिक्षण कार्यक्रम हेतु नामांकित करने के लिए कम से कम पांच वर्ष की सेवा पूर्ण करना अपेक्षित है।  |
| 6.2   | <b>सेवा के न्यूनतम वर्ष</b>  |
| 6.2.1 | बीबीएमबी के किसी भी कर्मचारी को अल्पावधि/मध्यमावधि/दीर्घावधि प्रशिक्षण कार्यक्रम में भेजने से पूर्व 3 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण होनी चाहिए ।   |
| 6.2.2 | फिर भी यह शर्त उन कर्मचारियों पर लागू नहीं होगी जहां किसी योजना प्रणाली के अन्तर्गत युवा से व्यावसायिको को प्रायोजित करने के लिए विशिष्ट आमन्त्रण अथवा पुरस्कार और मान्यता के अन्तर्गत प्रशिक्षण कार्यक्रम में आमन्त्रित किया जा रहा है।   |
| 6.2.3 | इसी प्रकार वरिष्ठ कार्यकारियों यथा अधीक्षण अभियंताओ एवं मुख्य अभियंताओ के सम्बन्ध में भी यह सेवा सीमा उन्हें नामांकित लागू नहीं होती जो बीबीएमबी की सेवा में बाद की अवस्था में कार्यभार ग्रहण करते हैं।  |
| 6.3   | <b>आयु सीमा</b>  |
| 6.3.1 | कर्मचारी की आयु/शेष सेवावधि को ध्यान में रखा जाना चाहिए  |
| 6.3.2 | अल्प/मध्यमावधि: अधिवर्षिता/सेवानिवृत्ति सेवा से न्यूनतम एक वर्ष पूर्व तक कर्मचारी की सेवा रहने पर ही कर्मचारियों को नामांकित किया जाना चाहिए   |
| 6.3.3 | दीर्घावधि: कोर्स के आरम्भ की तिथि से पूर्व कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग, भारत सरकार के अनुदेशों के आधार पर कर्मचारी को दीर्घावधि कोर्स के लिए आयु सीमा के अन्तर्गत नामित किया जाता है। फिर भी विदेश में सेमिनार में भाग लेने हेतु यात्रा पर जाने की आयु सीमा लागू नहीं होगी।  |
| 6.4   | <b>कार्य मापदंड</b>  |
| 6.4.1 | विदेशी प्रशिक्षण हेतु कर्मचारी को नामांकित करने की पूर्व वर्ष कार्य निर्धारण रिपोर्ट में आउटस्टैंडिंग कार्य होनी चाहिए   |
| 6.4.2 | फिर भी अनिवार्य कार्यक्रमों जिसमें विशेष कार्य तकनीकी, प्रबंधन प्रक्टिस इत्यादि से सम्बन्धित कार्य समाहित हो तो ऐसी अवस्था में 6.4.1 में वर्णित मापदंड को बहुत अच्छा   |

हम स्वच्छ विद्युत का उत्पादन करते हैं और दूसरों की भी मदद करते हैं..... क्या आपको हमारी जरूरत है ?

हम आपकी सफलता के भागीदार हो सकते हैं। स्वहित एवं राष्ट्रहित में ऊर्जा बचाएं ।

We Generate Clean Power And Help Others Too.. Need Us?

We Can Be Partners In Your Success. Save Energy for Benefit of Self and Nation.



भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड,  
सूचना का अधिकार अधिनियम 2005  
अध्याय 4 (नियमावली -3)

कार्यों के निर्वहन हेतु नियम, विनियम, अनुदेश, नियमावली  
एवं अभिलेख



|      |   |
|------|---|
|      | तक की छूट दी जा सकती है।  |
| 6.5  | <b>सतर्कता निकासी</b>   |
|      | विदेशी प्रशिक्षणार्थ कर्मचारी को नियुक्त करने से पूर्व देख लिया जाए कि कोई सतर्कता प्रक्रिया का मामला लम्बित नहीं है।   |
| 6.6  | <b>अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति प्रार्थियों के लिये</b>   |
|      | भारत सरकार के दिशा निर्देशों के आधार पर ही अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति कर्मचारियों के नामांकन पर वरीयता दी जाएगी।  |
| 7.0  | <b>छूट</b>  |
|      | फिर भी प्रत्येक मामले के गुणो व स्थिति के आधार पर केस के नामांकन हेतु मापदंडों में छूट देने के लिए अध्यक्ष बीबीएमबी विचार कर सकते हैं।  |
| 8.0  | <b>नामांकनार्थ अनुमोदन</b>  |
| 8.1  | मानव संसाधन प्रमुख एक वार्षिक कार्य योजना बनाएंगे जिसमें वे मुख्य अभियंताओं से परामर्श कर प्रशिक्षण के कार्यान्वयन की योजना को सरल बनाकर कार्य करेंगे।  |
| 8.2  | आरम्भ में सम्बन्धित मुख्य अभियंता जांच कर दिशा निर्देशों की उपलब्धता एवं करपोरेट एचआर विभाग द्वारा प्रदत्त बजट के आधार पर प्रस्ताव भेजेंगे एवं अध्यक्ष, बीबीएमबी, द्वारा उसे अनुमोदित किया जाएगा। |
| 9.0  | <b>प्रशिक्षण रिपोर्ट</b>  |
| 9.1  | कर्मचारी विदेशों में प्रशिक्षण प्राप्त कर लौटने के बाद एक माह के अन्दर अन्दर प्रशिक्षण रिपोर्ट प्रस्तुत करेंगे कि उन्होंने मुख्य तौर पर क्या सीखा और प्रशिक्षण इत्यादि की क्या उपयोगिता है।       |
| 9.2  | ज्ञान को बढ़ाने के क्रम में उसकी इकाई के (सम्बन्धित मुख्य अभियंता) कार्यपालको को एक अथवा अधिक उपयोगी भागों का एक प्रस्तुतिकरण करने के लिए कर्मचारी को करना चाहिए।                                 |
| 10.0 | <b>बजट</b>  |
| 10.1 | विदेशी प्रशिक्षण की प्रतिनियुक्ति बजट प्रावधान की शर्त के आधार पर की जाएगी।   |
| 10.2 | प्रत्येक मुख्य अभियंता प्रशासन अलग से राष्ट्रीय प्रशिक्षण नीति के अन्तर्गत विदेशी प्रशिक्षण के नाम पर वार्षिक बजट में स्थान देगा।   |
| 11.0 | <b>हकदारियाँ</b>  |
|      | विदेशी प्रशिक्षण के दौरान टीए/डीए की हकदारी बीबीएमबी नियमों के अन्तर्गत एवं आरबीआई  |

हम स्वच्छ विद्युत का उत्पादन करते हैं और दूसरों की भी मदद करते हैं..... क्या आपको हमारी जरूरत है ?

हम आपकी सफलता के भागीदार हो सकते हैं। स्वहित एवं राष्ट्रहित में ऊर्जा बचाएं।

We Generate Clean Power And Help Others Too.. Need Us?

We Can Be Partners In Your Success. Save Energy for Benefit of Self and Nation.



## भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड,

सूचना का अधिकार अधिनियम 2005

अध्याय 4 (नियमावली -3)

कार्यों के निर्वहन हेतु नियम, विनियम, अनुदेश, नियमावली  
एवं अभिलेख



|      |   |
|------|---|
|      | दिशा निर्देशों द्वारा तय की जाएगी।  |
| 12.0 | सामान्य   |
|      | अध्यक्ष, बीबीएमबी समय समय पर विदेशी प्रशिक्षण नामांकनों के विनियमों की समीक्षा/निर्गमा कर सकते हैं। |

### ख) बीबीएमबी की प्रशिक्षण नीति

#### 1. बीबीएमबी की प्रशिक्षण नीति

बीबीएमबी की निम्नलिखित प्रशिक्षण नीति प्रमुख प्रविर्शित होगी

हम बीबीएमबी में वचनबद्ध हैं कि हम अपने मानव संसाधनों की क्षमता बढ़ाएंगे लगातार आगे बढ़ाएंगे एवं उन्हें शिक्षा व प्रशिक्षण द्वारा आगे बढ़ाएंगे।

#### 2. सभी के लिए प्रशिक्षण

बीबीएमबी प्रत्येक कर्मचारी को वर्ष में एक बार सभी को प्रशिक्षण प्रदान करना सनिश्चित करेगी ।

#### 3. उच्च प्रबंधन वचनबद्ध

बीबीएमबी का उच्च प्रबंधन प्रशिक्षण दिलवाने के लिए एवं प्रभावी कदमों से प्रशिक्षण एवं विकास की संस्कृति फैलाने के लिए दृढ़ वचनबद्ध है। सचिव, बीबीएमबी को इस कार्य का उत्तरदायित्व सौंपा गया है। बीबीएमबी सभी के लिए प्रशिक्षण प्राप्त करने के लिए एक परिपेक्ष्य योजना तैयार करेगी।

#### 4. सभी वर्गों के लिए प्रशिक्षण

बीबीएमबी निम्न वर्ग से लेकर उच्चतम वर्ग के सभी कार्मिकों को प्रशिक्षण प्रदान करेगी। ऑन जॉब प्रशिक्षण पददित को प्रोस्तासिहत किया जाएगा। अपेक्षित स्तर

हम स्वच्छ विद्युत का उत्पादन करते हैं और दूसरों की भी मदद करते हैं..... क्या आपको हमारी जरूरत है ?

हम आपकी सफलता के भागीदार हो सकते हैं। स्वहित एवं राष्ट्रहित में ऊर्जा बचाएं ।

We Generate Clean Power And Help Others Too.. Need Us?

We Can Be Partners In Your Success. Save Energy for Benefit of Self and Nation.





## भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड,

सूचना का अधिकार अधिनियम 2005

अध्याय 4 (नियमावली -3)

कार्यों के निर्वहन हेतु नियम, विनियम, अनुदेश, नियमावली  
एवं अभिलेख



तक निष्पादन को प्राप्त करने के लिए विस्तृत वर्गीय प्रशिक्षण तैयार किया जाएगा।

### 5. पारेषण कार्मिको हेतु प्रशिक्षण

बीबीएमबी के 21% कार्मिक पारेषण कार्य में कार्यरत हैं पारेषण कार्मिको हेतु प्रशिक्षण अत्यन्त महत्वपूर्ण है। बीबीएमबी, इन्हे अपने विशेषज्ञों, सेवानिवृत्त बीबीएमबी कार्मिको एवं ईएचवी उपस्करो के निर्माताओं सहित अन्य संगठनों के विशेषज्ञों से इन्हे प्रशिक्षण प्रदान करेगी।

### 6. प्रशिक्षण योजना

बीबीएमबी एक वृहत प्रशिक्षण योजना तैयार करेगी। जिसे निम्न द्वारा विकसित करेगी।

- i) मशहूर संगठनों/निगमों के निष्पादन मूल्यनिरूपण के आंकड़ों द्वारा अच्छी औद्योगिक पद्यति एवं वैच मेकिंग के आधार पर मानक निष्पादन प्रचालिक के मैट्रिक्स तैयार किए जाएंगे। यह मैट्रिक्स आवश्यकताओं के निर्धारण प्रशिक्षण, प्रशिक्षण पाठ्यक्रम का प्रारूप एवं उनके मूल्यांकन के आधार पर तैयार किया जाएगा।
- ii) वार्षिक आवश्यकता आधारित प्रशिक्षण अतःक्षेप मूल्यांकन हेतु विश्लेषणात्मक आवश्यक आवधिक प्रशिक्षण तैयार करने की योजना बनाई जाएगी।
- iii) कर्मचारी की जीवनवृत्ति के परिवर्तन के प्रत्येक स्तर हेतु तादात्म्य नियोजित प्रशिक्षण अतःक्षेप द्वारा प्रशिक्षण योजना मूल्यांकित की जाएगी।

क) तकनीकी प्रशिक्षण एवं कुशलता बढ़ाने में :

---

हम स्वच्छ विद्युत का उत्पादन करते हैं और दूसरों की भी मदद करते हैं..... क्या आपको हमारी जरूरत है ?

हम आपकी सफलता के भागीदार हो सकते हैं। स्वहित एवं राष्ट्रहित में ऊर्जा बचाएं।

We Generate Clean Power And Help Others Too.. Need Us?

We Can Be Partners In Your Success. Save Energy for Benefit of Self and Nation.



## भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड,

सूचना का अधिकार अधिनियम 2005

अध्याय 4 (नियमावली -3)

कार्यों के निर्वहन हेतु नियम, विनियम, अनुदेश, नियमावली  
एवं अभिलेख



- जल विद्युत स्टेशन तकनीकिया एवं प्रचालन व अनुरक्षण
- पारेषण प्रणालियां तकनीकिया एवं प्रचालन व अनुरक्षण
- ग्रिड कन्टीजैन्सीज हैन्डलिंग सहित विद्युत प्रणाली प्रचालन
- ऊर्जा दक्षता
- ऊर्जा पर्यावरण इन्टफेस

### ख) व्यक्तित्व विकास

- मानव मूल्यो एवं नैतिकता
- विचार एवं व्यवहार
- कार्यकारी एवं प्रबंधकीय कुशलताएं
- सम्पूर्ण व्यक्तित्व विकास
- सम्प्रेषण कुशलताएं
- संगठन विकास विषय
- कार्य प्रबंधन क्षेत्र (यथा कारपोरेट प्लानिंग, परियोजना प्रबंधन, मानव संसाधन प्रबंधन)
- औद्योगिक श्रेष्ठ व्यवहार
- बैंच मार्किंग
- कुल गुणवत्ता प्रबंधन
- बचाव एवं सुरक्षा

### ग) सूचना तकनीकी एवं कम्प्यूटर कुशलता

कर्मचारियों को आई टी साक्षर बनाने के लिए प्रयाप्त प्रशिक्षण प्रदान किया जाएगा ।

iv) प्रत्येक श्रेणी के कर्मचारी हेतु वर्ग प्रशिक्षण योजना बनाई जाएगी ।

---

हम स्वच्छ विद्युत का उत्पादन करते हैं और दूसरों की भी मदद करते हैं..... क्या आपको हमारी जरूरत है ?

हम आपकी सफलता के भागीदार हो सकते हैं। स्वहित एवं राष्ट्रहित में ऊर्जा बचाएं ।

We Generate Clean Power And Help Others Too.. Need Us?

We Can Be Partners In Your Success. Save Energy for Benefit of Self and Nation.



## भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड,

सूचना का अधिकार अधिनियम 2005

अध्याय 4 (नियमावली -3)

कार्यों के निर्वहन हेतु नियम, विनियम, अनुदेश, नियमावली एवं अभिलेख



- v) प्रशिक्षण कार्य योजना कार्य माहोल
- vi) क) सभी के लिए प्राशिक्षण एवं ख) नियमित अन्तराल पर आवश्यकता आधारित प्रशिक्षण प्रदान करना से सम्बन्धित युक्तियों एवं प्रस्तावों को अन्तिम रूप से स्थापित किया जाएगा ।

### 7. शैक्षणिक उन्नयन योजना

जैसा कि विवित ही है कि बीबीएमबी का अपना अधिकारियों हेतु श्रेणी नहीं है और इनकी प्रतिनियुक्ति भागीदार राज्यों द्वारा की जाती है। इस प्रकार यहाँ कर्मचारियों को प्रोन्नति हेतु उच्चतम शिक्षा/शैक्षणिक अहता प्राप्त करने की योजना लागू नहीं है। फिर भी बीबीएमबी के सी व डी श्रेणी कर्मचारी यदि उच्चतम शिक्षा/शैक्षणिक अहता प्राप्त करना चाहे तो उसे अवकाश की सुविधा एवं वित्तीय सहायता प्रदान की जाएगी।

### 8. प्रबंधन विकास कार्यक्रम

मध्यम व वरिष्ठ स्तरीय बीबीएमबी के अधिकारियों को नयी तकनीकियों एवं श्रेष्ठ पद्धति व अन्त में उनके सम्पूर्ण कार्यकाल में कम से कम एक दीर्घावधि प्रशिक्षण अवसर/कार्यक्रम में आरक्षित किया जाएगा ।

### 9. प्रशिक्षण आधारिक संरचना का सृजन

- i) बीबीएमबी एसएलडीसी परिसर, चण्डीगढ़ में एक लैक्चर हॉल का विकास निर्माण अल्पावधि के आपसी मेलजोल, कार्यशालाओं सैमिनारों संगोष्ठियों के आयोजन हेतु विकसित करने की योजना बना रही है। लैक्चर हॉल 15 जुलाई 2003 तक बनकर तैयार हो जाएगा ।

---

हम स्वच्छ विद्युत का उत्पादन करते हैं और दूसरों की भी मदद करते हैं..... क्या आपको हमारी जरूरत है ?

हम आपकी सफलता के भागीदार हो सकते हैं। स्वहित एवं राष्ट्रहित में ऊर्जा बचाएं ।

We Generate Clean Power And Help Others Too.. Need Us?

We Can Be Partners In Your Success. Save Energy for Benefit of Self and Nation.



## भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड,

सूचना का अधिकार अधिनियम 2005

अध्याय 4 (नियमावली -3)

कार्यों के निर्वहन हेतु नियम, विनियम, अनुदेश, नियमावली  
एवं अभिलेख



- ii) बीबीएमबी नंगल में विद्युत एवं सिंचाई संभागो हेतु एक ईन-हाउस प्रशिक्षण केन्द्र स्थापित करने का प्रस्ताव है। सिंचाई एवं विद्युत संभागो हेतु आदर्श कक्ष विकसित करने का प्रस्ताव भी रखा जाएगा। यह कक्ष जुलाई 2003 से कार्य करना शुरू कर देगा।
- iii) बीबीएमबी इन्जीनीयरो एवं कुशल कामगार जो संगठन में कार्यभार ग्रहण कर रहे हैं के लिए समावेशन पाठ्यक्रम और विशिष्ट कैम्पस्यूल पाठ्यक्रम सेवारत इन्जीनीयरो और कुशल कामगारो के लिए आयोजित करेगी। पाठ्यक्रम जुलाई 2003 तक तैयार हो जाएंगे।

### 10. पारस्परिक संत्रो हेतु क्षेत्रीय प्रशिक्षण समितिया

तकनीकी, प्रबंधन, प्रेरणात्मक, विधि एवं वित्तिय विषयों पर कुशल कामगारो और अभियंताओ हेतु प्रत्येक मुख्य अभियंता के अन्तर्गत प्रत्येक माह में कम से कम एक पारस्परिक सत्र परियोजना स्थलो पर आयोजन करने के लिए आर टी सी बनाना चाहिए ।

### 11. कम्प्यूटर प्रशिक्षण

सभी मुख्य अभियंताओ को उनके प्रशासनिक नियंत्रणाधीन विभिन्न परियोजना स्टेशनों पर कार्मिको को कम्प्यूटर ट्रेनिंग प्रदान करवाई जाएगी।

### 12. प्रशिक्षण बजट

बीबीएमबी ने वर्ष 2003-2004 हेतु 1 करोड़ रुपये के बजट का प्रावधान रखा गया है जो कि वित्तिय वर्ष 2003-2004 हेतु वेतन बजट के 0.4 प्रतिशत के बराबर प्रशिक्षण बजट बनता है क्योंकि अधिक मैनपावर आधारित है और इसमें अधिक संख्या अकुशल कामगारों की है । अतः प्रशिक्षण के लिए विद्युत मंत्रालय

---

हम स्वच्छ विद्युत का उत्पादन करते हैं और दूसरों की भी मदद करते हैं..... क्या आपको हमारी जरूरत है ?

हम आपकी सफलता के भागीदार हो सकते हैं। स्वहित एवं राष्ट्रहित में ऊर्जा बचाएं ।

We Generate Clean Power And Help Others Too.. Need Us?

We Can Be Partners In Your Success. Save Energy for Benefit of Self and Nation.



## भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड,

सूचना का अधिकार अधिनियम 2005

अध्याय 4 (नियमावली -3)

कार्यों के निर्वहन हेतु नियम, विनियम, अनुदेश, नियमावली  
एवं अभिलेख



द्वारा वेतन बजट का 1.5 प्रतिशत इअर मार्कड बजट रखना संभव नहीं है। फिर भी आगामी वर्षों में प्रशिक्षण बजट को धीरे-धीरे बढ़ा दिया जायेगा।

### 13 अनुपूरक प्रशिक्षण

बीबीएमबी एनपीटीआई फरीदाबाद में कार्यात्मक बनाने के लिए हाईड्रो सिम्युलेटर का प्रयोग करेगी व अपने जल विद्युत परियोजनाओं पर कार्यरत प्रचालन व अनुरक्षण कार्यों में कार्यरत कर्मचारियों को प्रशिक्षण प्रदान करने के लिये

### 14 विपत्ति प्रबंधन प्रशिक्षण

बीबीएमबी बाहरी साधनों से विपत्ति प्रबंधन पर विख्यात प्रशिक्षण संस्थानों से प्रशिक्षण प्राप्त करेगी। जो अग्नि, भूकम्प, आतंकी हमलो इत्यादि एवं न्यूनतम सम्भव समय में विद्युत आपूर्ति बहाल करने सम्बन्धी विपत्ति प्रबंधन पर प्रशिक्षण प्रदान करेगी।

### 15 विदेशों में प्रशिक्षण

ऑब्जेक्टिव सलेक्शन काराईटेरिया द्वारा अपने गुणी प्राथियों को विदेशों में प्रशिक्षण प्रदान करने के अवसर प्रदान करेगी।

---

हम स्वच्छ विद्युत का उत्पादन करते हैं और दूसरों की भी मदद करते हैं..... क्या आपको हमारी जरूरत है ?

हम आपकी सफलता के भागीदार हो सकते हैं। स्वहित एवं राष्ट्रहित में ऊर्जा बचाएं।

We Generate Clean Power And Help Others Too.. Need Us?

We Can Be Partners In Your Success. Save Energy for Benefit of Self and Nation.